

**Standardy Ochrony Małoletnich
w Spółdzielni Mieszkaniowej „Nasz Dom” w Bytomiu**

Wersja skrócona dla dzieci i młodzieży

Spółdzielnia Mieszkaniowa „Nasz Dom” w Bytomiu wprowadziła procedury mające na celu ochronę dzieci i młodzieży (małoletnich) przed krzywdzeniem. Procedury te noszą nazwę: Standardy Ochrony Małoletnich. W standardach są zawarte zasady, których celem jest zagwarantowanie bezpieczeństwa małoletnim.

1.

1. Podstawową zasadą relacji między małoletnimi, a pracownikami Spółdzielni jest działanie dla dobra dziecka, z poszanowaniem jego godności i w najlepszym jego interesie, przy uwzględnieniu emocji i potrzeb małoletniego.
2. Pracownicy Spółdzielni traktują dzieci i młodzież z szacunkiem, z uwzględnieniem zasady równego traktowania bez względu na płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność, status społeczny, kulturowy, religijny i światopogląd.
3. Zapewnienie bezpieczeństwa małoletnich podczas pobytu na terenie Spółdzielni spoczywa na jej pracownikach niezależnie od formy ich zatrudnienia.

2.

1. Zabronionym jest stosowanie wobec Ciebie przez pracowników Spółdzielni przemocy w jakiegokolwiek formie, w tym stosowanie kar fizycznych, wykorzystywanie relacji władzy lub przewagi fizycznej (zastraszanie, przymuszanie, groźby).
2. Zabronionym jest zawstydzanie, upokarzanie, lekceważenie i obrażanie Ciebie przez pracowników Spółdzielni, a także podnoszenie głosu oraz wywoływanie u nich lęku.
3. Zabronionym jest proponowanie Tobie przez pracowników Spółdzielni alkoholu, wyrobów tytoniowych lub nielegalnych substancji psychoaktywnych.
4. Zabronionym jest zachowywanie się w Twojej obecności przez pracowników Spółdzielni w sposób niestosowny, np. poprzez używanie słów wulgarnych, czynienie obraźliwych uwag i wypowiedzi odnoszących się do atrakcyjności seksualnej, a także nawiązywanie jakichkolwiek relacji romantycznych lub seksualnych bądź składanie propozycji o nieodpowiednim charakterze lub kierowanie seksualnych komentarzy, żartów oraz udostępnianie treści erotycznych i pornograficznych, bez względu na ich formę.

3.

1. Podstawową zasadą relacji pomiędzy małoletnimi jest działanie z szacunkiem, uwzględniające godność i wzajemne potrzeby.
2. Małoletni jest zobowiązany do respektowania praw i wolności osobistych swoich kolegów i koleżanek, ich prawa do własnego zdania, do własnych poglądów, wyglądu i zachowania – w ramach

społecznie przyjętych norm i wartości. Małoletni nie może naruszać praw innych do odmienności ze względu na cechy rodzinne, wiek, płeć, orientację seksualną, cechy fizyczne, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, geograficzne, narodowe, religię, status ekonomiczny.

3. Zabronione jest stosowanie pomiędzy małoletnimi przemocy słownej, fizycznej i psychicznej w jakiegokolwiek formie, a w szczególności: używanie wulgarnego, obraźliwego języka, upokarzanie, wyśmiewanie, obrażanie, znieważanie innych, zachowanie w sposób niestosowny, tj. używanie wulgarnych gestów, żartów, kierowanie obraźliwych uwag, w tym o zabarwieniu seksualnym, stosowanie zastraszania i gróźb.

4.

1. Spółdzielnia zapewnia ochronę Twojego wizerunku, co oznacza, że powinna dysponować zgodą rodziców lub opiekunów prawnych na jego prezentowanie.

2. Zgoda Twoich rodziców lub opiekunów prawnych nie jest wymagana, jeśli utrwalony wizerunek stanowi jedynie szczegół całości takiej jak krajobraz lub publiczne wydarzenie.

3. Zabronionym jest utrwalanie Twojego wizerunku przez pracowników Spółdzielni (filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie) dla ich prywatnych potrzeb.

5.

1. W sytuacji poczucia zagrożenia lub doświadczania jakiegokolwiek formy przemocy możesz zawsze liczyć na pomoc pracowników Spółdzielni. W takiej sytuacji, zwróć się do nich i opowiedz, co się dzieje. Jeśli masz świadków przemocy stosowanej wobec Ciebie – przekaz im tę informację. O tym, co Cię spotyka powiedz też swoim rodzicom lub opiekunom prawnym.

2. Pracownicy Spółdzielni, do których się zwróciłeś z problemem podejmą działania powstrzymujące przemoc. Działania te mogą być podejmowane wspólnie z rodzicami lub opiekunami prawnymi.

3. Może zaistnieć sytuacja, w której pracownicy Spółdzielni otrzymają informację o krzywdzeniu Ciebie lub będą podejrzewać, że jesteś krzywdzony, chociaż im tego nie zgłosiłeś. W takim przypadku pracownicy Spółdzielni również podejmą działania powstrzymujące przemoc.

4. Jeśli doznajesz krzywdy lub jesteś świadkiem krzywdzenia innego dziecka to natychmiast przekaz taką informację pracownikowi Spółdzielni.

